



WYNY-BR News



Ibiporã, 27 de fevereiro de 2006.

Ano IV - Nº 45

CONHECENDO AS PROFISSÕES NA WYNY

Os leitores do nosso informativo gostaram muito das matérias em que divulgamos detalhadamente os passos de produção da nossa indústria. Em contrapartida ficou a curiosidade de conhecer as funções e os profissionais que executam este trabalho.

A partir desta edição estaremos apresentando as funções existentes no nosso setor produtivo, em cada uma das etapas de produção, de forma simples e didática.

A unidade 1 possui atualmente

uma capacidade de produção de 3200 couros/dia, contando com 150 funcionários diretamente envolvidos no processo produtivo. Trabalhamos 6 dias por semana, o que nos dá uma capacidade de processamento de 75 mil couros mensais.

A apresentação completa das profissões levará vários meses e ao final o nosso leitor terá uma visão geral bastante detalhada de todas as profissões que fazem parte do nosso quadro produtivo, sua importância e tarefas realizadas.





EDITORIAL

QUALIFICAÇÃO HUMANA

Nenhuma empresa do mundo funciona de forma completamente automática. Por mais tecnologia que empregue, por trás de tudo está a inteligência, o trabalho e a capacidade de realização do ser humano. Hoje existem indústrias que produzem sem que nenhuma pessoa toque no que está sendo produzido. Mas quem planejou isto tudo, quem abastece as linhas de produção, quem faz a manutenção, quem controla, quem vende, quem administra?

O homem está tratando de usar cada vez mais a inteligência e menos a força física. Isto exige qualificação intelectual.

Tantas vezes já abordamos aqui nesta coluna o tema educação e uma vez mais retornamos a ele. Aqui na Wyny do Brasil a educação é fundamental. Acreditamos que somente seremos competitivos e teremos sucesso, se tivermos pessoas qualificadas trabalhando na nossa empresa.

A grande maioria das funções que nossos funcionários desempenham não podem ser aprendidas fora da empresa, pois nossa região não possui escolas especializadas no nosso setor de atividades. Mesmo funções administrativas muitas vezes têm tantas particularidades na nossa atividade, que mesmo pessoas com curso superior devem passar por um longo período de treinamento e adaptação.

Por estas razões temos investido tanto em treinamento e qualificação humana nesta empresa. Sabemos que muitas vezes este processo é longo e demorado, mas acreditamos que os frutos colhidos justificam este investimento. Afinal o que diferencia as empresas umas das outras são as pessoas.

No ano passado tivemos uma média de 10 horas de treinamento por pessoa, o que nos dá um total de mais de 3000 horas de treinamento.

Neste ano já temos novos programas em andamento e estamos destinando os maiores investimentos ao treinamento de chefias intermediárias das áreas de produção e administrativa, bem como ao treinamento de pessoas ligadas às áreas comerciais.

Continuamos firmes no propósito de investir sempre na qualificação humana, no objetivo de contar com pessoas mais completas e mais preparadas, não só do ponto de vista técnico, mas também humano.

NOSSA EMPRESA

TREINAMENTO

Edson Luiz Soares



A maioria das empresas está sempre na busca de novas tecnologias. Procuram sempre estar investindo em inovações para manter sua competitividade no mercado em que atuam.

É uma tarefa muito difícil, pois todo investimento é oneroso e demanda não só investimento material, mas principalmente investimento em capacitação das pessoas. Ter pessoas preparadas, capacitadas, com condições de acompanhar esta visão progressiva da empresa se torna uma necessidade dentro das organizações.

Neste ano a Wyny do Brasil traçou como meta a formação de chefias intermediárias que estejam aptas para acompanhar o crescimento da empresa. Para tanto, iniciou-se no mês de fevereiro um programa de treinamento anual que contará com 6 módulos, abordando os seguintes temas:

- Ética profissional
- Comunicação
- Administração eficaz do tempo
- Administração de conflitos
- Relacionamento interpessoal
- Chefia e liderança

O programa de treinamento conta com a participação de 28 funcionários e está sendo ministrado pela psicóloga Andréa Simone S. Berger.

CONVÊNIO CARTÃO VISA VALE - ALIMENTAÇÃO

Uberman Antônio Lima

Wyny do Brasil disponibilizará a partir de 10 de março de 2006 o Cartão Visa Vale Alimentação. Com o cartão o funcionário poderá, através da rede credenciada Visa Vale Alimentação, adquirir gêneros alimentícios de sua preferência, buscando os menores preços. O cartão será aceito em vários estabelecimentos conceituados em nossa região, como por exemplo: Supermercado Super Sul, Supermercado Montana, Supermercado Universal, Carrefour e outros estabelecimentos conveniados com o sistema Visa Vale.



PROFISSÕES DA WYNY

SETOR: PRÉ-DESCARNE

Função: Serviços gerais



Neste setor temos sete funcionários na função de serviços gerais. As tarefas desempenhadas são: descarregar caminhões, enganchar couros no transportador aéreo, carimbar código de lote e procedência nos couros, refilar os couros e serviços de limpeza e conservação do setor. O horário de trabalho destes funcionários, bem como dos demais deste setor, é de sete horas e vinte minutos por dia, o que totaliza 44 horas semanais de Segunda a Sábado.

Função: Operador de descarnadeira



Neste setor são seis funcionários que desempenham esta função. São responsáveis por operar as duas máquinas de descarnar instaladas no pré-descarne. Elas têm a função de limpar os couros retirando restos de carne e gordura aderidas na parte interna dos couros. Os operadores de descarnadeiras efetuam um rodízio de trabalho, sendo que cada máquina necessita de dois operadores simultaneamente. Cada máquina descarnadeira possui capacidade de descarnar 220 couros horas, 1.600 couros dia e 41.600 couros mensais.

Os operadores também auxiliam nas demais rotinas de trabalho do setor, quando necessário.

Função: Classificador de carnal



Neste setor trabalha um funcionário na função de classificador de carnal. Esta pessoa efetua a tarefa de verificar a parte interna dos couros, para verificar como foi feita a esfolagem do couro, direcionando cada pele aos artigos apropriados.

NOSSAS ATRAÇÕES

PARQUE DO INGÁ

Edson Luiz Soares



Criado em 1943, o Parque do Ingá era, até na década de 70, apenas uma reserva florestal mantida no traçado da cidade de Maringá. A mata foi preservada no processo de urbanização em obediência à lei de proteção aos mananciais. Hoje o parque é motivo de orgulho para todos os maringenses por ser a principal reserva natural da região e a mais importante área de lazer da cidade.

Com 47 hectares de matas nativas encravadas no coração da cidade, o parque é um dos últimos remanescentes naturais que sobreviveu ao avanço do concreto. A reserva abriga mais de 60 espécies de árvores - algumas já extintas no Estado, e mais de 100 espécies de aves, mamíferos e répteis. Suas belezas naturais, santuário ecológico em pleno centro urbano, atrai mais de um milhão de visitantes por ano - a maioria estudantes da região e de outros Estados. No local, funciona também um laboratório vivo onde estudantes de todas as idades podem aprender na prática o significado de palavras como equilíbrio ecológico e biodiversidade, entre tantas outras.

Além de exercer suas funções de lazer, de centro de pesquisa e prática de educação ambiental, o parque dispõe de lago artificial com pedalinhas, zoológico com exposição de animais da fauna regional, parque infantil, cancha de bocha, pista de "cooper", quiosque, uma gruta "Gruta Nossa Senhora Aparecida", lanchonete e um jardim imperial japonês, inaugurado em 21 de junho de 1978, em homenagem a visita do então Príncipe Akihito e sua esposa Michiko, hoje Imperador do Japão, demonstrando desta maneira um elo de carinho e ligação entre Maringá e o Japão.

Maringá fica a 120 km de nossa empresa.





ASSOCIAÇÃO

CONVÊNIO COM CCEV CURSO DE INFORMÁTICA

Gilberto Zequim Maldonado

Ter conhecimentos de informática tornou-se uma necessidade para todos os trabalhadores. Em praticamente todos os ramos de atividade a informática está presente. Na contratação de um trabalhador, independente da área para a qual estiver sendo contratado, aquele que já realizou algum curso, ou possui experiência prática em informática, leva vantagem sobre os demais candidatos. É importante o trabalhador perceber este diferencial e se esforçar para acompanhar a modernidade.

A Associação Recreativa dos Funcionários da Wyny do Brasil, com o intuito de auxiliar seus associados, firmou um convênio com o CCEV Centro Cultural Espaço Vida, escola de informática, através do qual seus associados e dependentes poderão realizar curso de informática, por um preço muito acessível. O Curso será dividido em três módulos, com duração prevista de 6 meses. As aulas serão ministradas no horário noturno, duas vezes na semana. No final de cada módulo o associado receberá um certificado. A Associação espera que seus associados aproveitem a oportunidade e a partir desta iniciativa aprendam informática ou aprimorem seus conhecimentos.

CAMPEONATO DE FUTEBOL SUÍÇO

Sebastião L. Araújo

Participar de eventos promovidos em nossa cidade sempre foi uma satisfação para nossos funcionários, principalmente quando se trata de eventos da área esportiva. Neste caso a motivação sempre é muito grande.

A Associação Recreativa da Wyny do Brasil estará mais uma vez participando do Campeonato de Futebol Suíço - categoria livre, que é promovido pela Secretaria Municipal de Esportes Recreação e Lazer de Ibiporã.

O início do torneio está previsto para o mês de março. Os jogos serão realizados aos sábados no período da tarde e aos domingos de manhã. A Associação pretende participar com dois times neste campeonato.

NOSSA EMPRESA

CONVÊNIO BANCO DO BRASIL

Junior César Pavan

A empresa Wyny do Brasil e o Banco do Brasil celebraram entre si um convênio para concessão de empréstimos, financiamentos de bens de consumo e/ou arrendamentos mercantis aos funcionários da Wyny do Brasil.

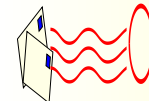
O Objetivo do convênio é simplificar o processo burocrático que todos enfrentam quando da necessidade de um empréstimo e/ou financiamento e permitir o acesso a taxas de juros que variam entre 1,75% e 2,70% a.m, que são menores que as praticadas hoje no mercado financeiro. Para contratar empréstimos e/ou financiamentos, os interessados deverão comparecer no Banco do Brasil e fazer a sua solicitação diretamente nos caixas eletrônicos. Os valores serão liberados no prazo máximo de 2 dias.

ANIVERSARIANTES

MÊS DE MARÇO / 2006

Noel Vicente Pereira	03/03
Luiz Joaquim de Azevedo Filho	05/03
Roberto Adriano Batista	05/03
Agnaldo Pereira	06/03
Valdir Adriano de Souza	08/03
Rosangela Triunfo da Silva	08/03
Roberval Aparecido Silva	08/03
Genésio Miguel da Silva	10/03
Elder Semprebom	10/03
Rafael Fernando Barbosa	11/03
Leandro Campaner	12/03
Sergio Ronaldo de Moraes	12/03
Marcos Roberto Lopes	17/03
Marcelo Ferreira Santana	19/03
Albino de Lazari	20/03
Oseias Mandu da Silva	20/03
Eder Alves Ferreira	22/03
Fernando Aparecido Haura	22/03
Anselmo Batista	25/03
Marcio José Lourenço	25/03
Valdeir Zanquim	26/03
Ângela Maria Pedroso de Araújo	29/03
Éderson Batista dos Santos	29/03
Josué Quaresma da Silva	29/03
Claudinei Lourenço	30/03

CORRESPONDÊNCIA



WYNY-BR News
PR 090 - Km 03 - Zona Rural - Ibiporã - 86.200-000 - PR
Fone: (43)3258-3635 - Fax: (43) 3258-3336
e-mail: wyny@wynybr.com.br - home page: www.wynybr.com.br