



WYNY-BR News



Ibiporã, 29 de maio de 2006.

Ano IV- Nº 48

FESTA DE ANIVERSÁRIO - 10 ANOS

Fernanda Dalbello



Uma década de sucesso da nossa empresa merece uma comemoração à altura. Foi isto que aconteceu no dia 21 de maio na Associação dos funcionários da Wyny do Brasil.

Como já é de costume a comemoração começou com um delicioso café da manhã. Em seguida houve o hasteamento das bandeiras da Wyny, do Paraná e do Brasil.

Foram entregues medalhas aos participantes e ganhadores da 6ª prova pedestre Adriana de Souza, realizada no dia 1º de Maio em nossa cidade.

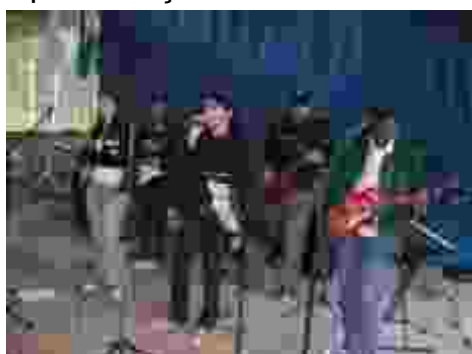
Recebemos também a benção do Padre Luizinho da Igreja Matriz Nossa Senhora da Paz.

A novidade ficou por conta da apresentação

da Companhia E. B. de Teatro de Ibipora que provocou muitos risos na platéia. Alguns funcionários foram convidados a participar da apresentação deixando o momento bem descontraído.

Outra novidade foi a apresentação do Grupo Menestrelor da Fundação Cultural de Ibiporã que mostrou muito talento, cantando grandes nomes da música popular brasileira, pop rock e algumas música de sua autoria.

Após as apresentações iniciou-se o tradicional churrasco com música ao vivo, contando com a presença da dupla sertaneja Ibiporaense Denner e Daniel, que animou a festa até o final.





EDITORIAL

GESTÃO SEM SEGREDOS

Nesta edição comemoramos 4 anos de nosso Wyny-BR News. É um informativo que na sua essência tem muito das características de gestão da nossa empresa e que reflete em última análise a nossa filosofia de trabalho.

Escolhemos na Wyny do Brasil o caminho de realizar pequenas conquistas diárias, implantá-las e consolidá-las. Para isto sabemos que é fundamental que tenhamos disciplina. Implantar muitas vezes é fácil. Muito mais difícil é manter e consolidar as pequenas conquistas diárias. Ter novas idéias, ser criativo, é uma qualidade muito apreciada pela humanidade. Mas pouco valor têm as novas idéias, se elas não são postas em prática e sobretudo se não há pessoas que as mantenham em funcionamento. A Wyny do Brasil tem se desenvolvido desta maneira, com novas idéias, com idéias colocadas em prática e com pessoas que sabem conduzir o dia a dia, com persistência e perseverança, cuidando da manutenção das novas idéias, para que estas não morram, para que estas não sejam simplesmente idéias passageiras, mas sim instrumentos para alicerçar o crescimento da nossa empresa. Foi assim que surgiu há mais de 4 anos a idéia deste informativo, que continua trazendo mensalmente informação sobre a nossa empresa.

Existe outra grande semelhança entre a gestão da empresa e o nosso informativo, que é a valorização da pessoa que faz parte da equipe da empresa. A grande maioria dos líderes, chefes de setores e gerentes foram formados internamente. O nosso informativo também é realizado internamente, por pessoas que não são nem jornalistas, nem editores gráficos profissionais, mas que se têm realizado mês a mês, com persistência, dedicação e perseverança o nosso informativo, que já completa agora 4 anos de existência.

Foi com esta filosofia de trabalho que chegamos aos 10 anos de existência da nossa empresa e também aos 4 anos de nosso informativo. Temos a convicção que estamos trilhando o caminho correto, pois os resultados são consistentes e o crescimento é contínuo.

IMAGENS DA FESTA





CADERNO ESPECIAL 4 ANOS DE WYNY-BR NEWS



Os sete textos a seguir foram escritos pelos gerentes da Wyny do Brasil, que foram convidados a dar a sua opinião neste caderno especial que comemora 4 anos do nosso informativo.

Cada gerente está identificado pela sua área de atuação.

ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

DEZ ANOS DE WYNY DO BRASIL

Elpídio G. Braun

Já faz dez anos, conseguimos crescer ano a ano, apesar da alta carga tributária, dos órgãos públicos que não funcionam, dos governos corruptos, das instituições falidas do querido Brasil. Não só crescemos econômica e financeiramente, mas crescemos como pessoas e somos muito melhores hoje.

O corpo administrativo e a maioria dos operadores já estão há muito tempo na empresa. Outros ingressaram na equipe com o decorrer do tempo, porque empregamos mais e mais pessoas com o constante crescimento. Temos muitos planos para os próximos dez anos e temos toda a possibilidades de realizá-los.

O que mais podemos falar dos dez anos de sucesso da Wyny do Brasil, se não, agradecer ao proprietário da empresa que confiou em nós, aos funcionários, aos clientes, aos fornecedores em geral, aos fornecedores de serviços e às instituições financeiras. Todos eles foram importantes para o nosso crescimento e desenvolvimento. Muito obrigado.

Com o real sobre-valorizado e o exportador não tendo espaço para negociar preços, o ônus recai sobre o setor produtivo.

É inevitável uma “ressaca” a curto prazo.

Não é uma propaganda política como “Fome Zero” que vai levar nosso país ao desenvolvimento, mas sim investimentos em educação, em política social, em infra-estrutura, desonerando as indústrias de tantos impostos.

É preocupante a situação atual, pois governos passam e deixam sua marca, e já são muitos os exemplos: “Tudo pelo poder, doa a quem doer”.

FÁBRICA 1 - CROMO

ASSUMA OU MUDE

Leandro Campaner

Vejo pessoas reclamando de coisas que são absolutamente inerentes à sua profissão.

Vejo médicos reclamando de ter que atender chamados de madrugada, pilotos reclamando de viajar muito, donos de restaurantes reclamando de trabalhar finais de semana, professores reclamando de ter que corrigir provas, pessoas que moram no norte reclamando do calor e do sul reclamando do frio e também tem empresários reclamando de ter clientes.

Se você não quer ter dores de cabeça e quer viver uma vida tranquila, não pode ser empresário. Se quer ser promovido em seu emprego, precisa comprometer-se mais. Se quiser ter uma velhice com conforto, precisa poupar durante toda a vida, e assim por diante.

Se você não quer atender doentes, abandone a medicina. Se não aguenta o calor, mude-se para uma região mais fria. Se você quer ter todos os finais de semana para passar com sua família, venda o seu restaurante. Se você não suporta corrigir provas, deixe de ser professor. Se não quer lidar com clientes, empregados e fornecedores, venda sua empresa.

Você tem três opções:

- Assuma e enfrente a realidade
- Mude a realidade
- Pare de reclamar

Cada atividade tem seu ônus. Normalmente vemos só as vantagens de ser um empresário, ou médico, gerente ou chefe de setor, mas quando assumimos uma função de maior responsabilidade é que nos damos conta que junto com os benefícios, também recebemos uma série de novas responsabilidades com as quais temos que arcar.

Na vida é assim. Ser vencedor é para poucos, e só para aqueles que encaram as responsabilidades, enfrentam as situações adversas, enfrentam a realidade e fazem as coisas acontecerem.

COMPRAS

A LUTA DA INDÚSTRIA

Cláudio Lora

A ganância do governo aumenta. Para financiá-la sobem os juros para atrair o investidor de curto prazo. Com isto aumenta a oferta de dólares no mercado financeiro e é inevitável a desvalorização ante o real.

O Governo esquece que somos um país exportador de comodites e que os preços destes produtos são fixados pelo mercado internacional



FÁBRICA 2 - VEGETAL

O FUTURO DEPENDE DE NÓS

Daniel Berger

A decisão de mudar quase sempre significa que podemos melhorar alguma coisa naquilo que nos acostumamos a fazer sempre igual. Precisamos, nos dias de hoje, ser mais flexíveis para aceitar mudanças nos planejamentos e rotinas que estamos diariamente executando. O que ontem foi bom, hoje pode ser ultrapassado ou atrasado.

Um exemplo claro é a frequência com que mudamos o nosso mix de produção. O que muitas vezes para nós pode ser incômodo e trazer alguns inconvenientes, pode ser o acerto na hora de ter um melhor resultado financeiro. É muito importante dedicar tempo para pensar se o que estamos fazendo é realmente o correto. É comum que muitas vezes tropeçemos em nossos erros e não decidamos mudar. A auto crítica deveria ser constante e de certa maneira deveríamos fazer um balanço diário dos problemas que tivemos, que soluções tomamos, e provavelmente no dia de amanhã teremos mais problemas a resolver e outras soluções a tomar.

Somos uma grande equipe de trabalho. Os líderes desta equipe devem empenhar-se diariamente para que os erros sejam corrigidos e que não voltem a acontecer. Muito ruim é quando superamos algum problema e passado algum tempo este mesmo problema volta a se repetir. Isso significa regredir e pode causar desânimo e falta de confiança entre a equipe de trabalho

Somos uma empresa que goza de um grande nome no mercado e nossos clientes esperam muita qualidade em nosso produto. Se tivermos controles eficazes isto é absolutamente alcançável, pois depende de nós.

Para que a equipe tenha um bom entendimento, o primordial é a comunicação e a transmissão correta de idéias, para que na hora de aplicar, esteja claro e transparente para todos. Temos maneiras que asseguram o resultado positivo através de treinamentos e das normas que certificam a nossa empresa, o que nos dá também a segurança de que nosso trabalho está sendo bem feito.

Dez anos de Wyny do Brasil já passaram. Trabalhem para que se passem mais dez, depois outros dez e assim por diante. A empresa se constrói no dia a dia, em pequenos detalhes, pequenos ajustes, pequenas economias, que no final de cada mês reflete no resultado geral.

Parabéns a todos que trabalham e se dedicam à nossa empresa, o crescimento e futuro dela depende muito de cada um de nós.

MANUTENÇÃO

MANUTENÇÃO PREVENTIVA FUNCIONA?

Nilson Coscodai

Check-list formado a partir das principais atividades básicas do equipamento e executado diariamente pelo próprio operador a cada início de jornada.

Esta é uma definição apropriada para a manutenção preventiva da Wyny do Brasil. Ao longo destes dez anos notamos que se for levado a sério, muitas são as vantagens deste sistema, como:

- redução do tempo de parada do equipamento;
- redução da avaria devido à antecipação da ocorrência;
- redução da ociosidade do operador durante o conserto;
- redução de horas trabalhadas da manutenção corretiva;
- redução de parada da máquina anterior e posterior;
- utilização do tempo de parada para outra máquina;
- cumprimento da produção da máquina;
- redução do risco de acidente;
- redução do número de horas extras.

Como podemos ver a manutenção preventiva de rotina é muito importante.

Tomemos como exemplo o check-list de um fulão. Nesta lista de verificações encontramos os seguintes itens:

- verificar se não há vazamentos no fulão e tina;
- verificar se o fulão gira para um e depois para outro lado;
- verificar se não existem tarugos, tirantes e arcos quebrados;
- verificar lubrificação de pinhão, cremalheira e mancais.

Se estes pequenos passos muito simples forem executados antes do início da operação, podemos prevenir muitos problemas, porque depois de carregado não é mais possível vedar o fulão, muito menos sanar vazamento da tina na hora da descalkinação ou ter a pele toda riscada por um tarugo quebrado.

É de vital importância seguir o check-list antes de acionar qualquer equipamento, pois o operador é o mais indicado para perceber as anormalidades da máquina. Sabemos que a tendência natural é de fazer a inspeção em outra hora, ou simplesmente preencher o check-list sem ao menos olhar as condições reais que se apresentam. Só que este tipo de atitude não combina com pessoas responsáveis e que querem fazer um trabalho profissional.

Temos colhido bons frutos com a manutenção preventiva, mas a participação de cada operador de máquina é fundamental, para que todo o sistema funcione de maneira adequada.



VENDAS

**BRASIL HEXA????
TODOS OS NOSSOS PROBLEMAS ACABARAM!!!!**

Vlademir R. Piocopi

Começava a escrever este artigo quando a notícia com maior divulgação na internet era: “Quarteto mágico vence o teste e seleção brasileira goleia combinado suíço por 8 a 0”.

O destaque da imprensa escrita chamava atenção para o penúltimo amistoso do Brasil antes da estréia na copa do mundo de 2006. O adversário foi o combinado do F.C. Lucerna da Basileia - Suíça. Acredito que nem os maiores amantes e conhecedores do futebol mundial conhecem este temido adversário recém saído da segunda divisão do futebol suíço. O regente de nossa seleção, o técnico Parreira, levando em conta a dificuldade oferecida por nosso adversário, reclamou da falta de marcação e ritmo, mas em contra partida gostou da aplicação da equipe brasileira. Ao mesmo tempo e nos mesmos informativos virtuais, a alta na cotação do dólar e a queda da bolsa de valores, assuntos meramente coadjuvantes ao futebol quando o país se trata do Brasil, eram esquecidos e relegados ao segundo plano pela nossa imprensa jornalística.

Mais uma CPI, desta vez a dos “Sanguessugas”, se encaminhava como todas as outras para o triste desfecho do arquivamento e impunidade. No mesmo dia outra possível cassação de um famoso deputado já era descartada e a famosa “pizza” era anunciada, restando para o povo apenas a escolha do sabor.

Os agricultores que há algumas semanas bloqueavam as estradas de nosso país protestando contra a falta de apoio e incentivo do governo à quebra da safra e à queda no preço dos grãos, já haviam se acomodado e se calado com as promessas de ajuda e pacotes de salvação prometidos pelo governo para o segundo semestre logo após a copa do mundo.

A esta altura a câmara dos deputados esperava qualquer notícia, talvez a definição se

a seleção jogaria no 4-4-2 ou no 3-5-2 para entrar em recesso futebolístico. Exatamente o que um deputado federal havia dito na televisão: “Esperamos resolver rapidamente os assuntos pendentes referentes à câmara dos deputados para entrarmos em recesso futebolístico” disse ele. E foi além dizendo: “deputado também é filho de Deus e nós merecemos assistir a copa em casa”, provavelmente aproveitando as regalias pagas pelo povo brasileiro.

Neste momento me dei conta que ainda faltavam 10 dias para o início da copa do mundo e a empolgação dos brasileiros já estava à flor da pele. Tudo verde e amarelo, do comércio às repartições públicas, do iogurte das crianças aditivado com bolinhas de chocolate com cobertura verde e amarelo até o cavalo de um famoso carroceiro da cidade, com fita verde e amarela amarrada na crina branca.

Como bons brasileiros amantes do futebol esperamos e torcemos para que o hexa campeonato esteja a caminho, mas a conquista de uma sexta estrela não pode ofuscar a realidade da política econômica e social de nosso país. Trabalharemos as mesmas horas e teremos que pagar as mesmas dívidas, contas e crediários, seja na esperada vitória ou na rechaçada derrota.

Muito mais importante que a copa do mundo é escolhermos corretamente os homens que comandarão e governarão nosso país nos próximos quatro anos. Desta forma evitaremos que deputados e outros políticos fanfarrões sejam os responsáveis por cuidar do futuro de nossas vidas com tamanho descaso.

Que a euforia de uma possível conquista não nos faça pensar que o mundo parou em um momento de emoção ou felicidade. Um gol de Ronaldo, Ronaldinho, Kaká ou Adriano, o tal “quarteto mágico”, pode trazer muita alegria momentânea ao povo brasileiro, mas não apagará a violência, impunidade, corrupção, falta de educação e que assolam este país.



GESTÃO DA QUALIDADE

4º ANO - WYNY-BR NEWS

Gilberto Maldonado

Nesta edição estamos comemorando 4 anos do WYNY-BR NEWS, que teve sua primeira edição em maio de 2002, criado com a intenção de divulgar as ações e opinião da empresa junto a seus colaboradores, clientes e comunidade.

Além deste fato temos outros três bons motivos para comemorarmos, pois estamos completando 4 anos de certificação do sistema de gestão ambiental e 7 anos de certificação do sistema de gestão da qualidade. Além destas, estamos obtendo mais uma certificação neste ano: a de gestão de segurança e saúde no trabalho - OHSAS 18001, cuja implantação foi iniciada em 2004.

As três certificações juntas estão integradas, sendo denominada pela Wyny do Brasil como Sistema Integrado de Gestão (SIG).

Queremos parabenizar a equipe do WYNY-BR NEWS, comprometendo-nos a continuar participando de suas edições e desejar que sirva como veículo para divulgar cada vez mais as ações da empresa.

NOSSA COMUNIDADE

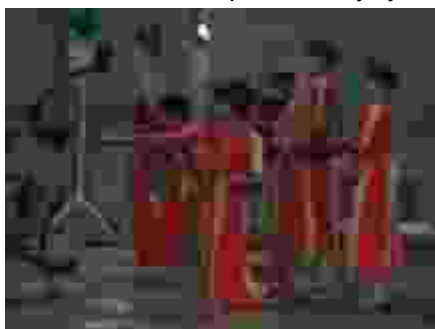
WYNY RENOVA APOIO À APAE

Pessoas com deficiências físicas e mentais podem dançar?

Não só podem como o fazem muito bem. Esta é a lição de vida que nos dá o Grupo Despertar da APAE de Ibiporã a cada apresentação. Um grupo formado exclusivamente de alunos que necessitam de cuidados especiais, tem nos mostrado que com dedicação, esforço e motivação, podemos ir muito além daquilo que imaginamos ser o possível.

Este grupo, liderado pela professora Rosânia de Almeida, tem se apresentado em diversas cidades brasileiras e emocionado platéias com os seus espetáculos.

Agora o Grupo Despertar pretende montar um espetáculo novo, baseado na vida e obra de Portinari e para tanto contará com o apoio da Wyny do Brasil.



NOSSAS ATRAÇÕES

PRUDENTÓPOLIS



Com uma grande riqueza natural e cultural, Prudentópolis é o destino certo para quem procura contato com a natureza! Conhecida como a terra das cachoeiras gigantes, o município de Prudentópolis está localizado na região Centro-Sul do Paraná e se encontra a 730 metros acima do nível do mar. Às margens da BR 373, corredor do Mercosul, dotado de excelente situação geográfica e terras acidentadas, conta com um potencial turístico inexplorado e magnífico.

A natureza premiou a terra com rios e cachoeiras que se destacam pela beleza e volume de água. Prudentópolis é dotado de grande quantidade de cachoeiras, pois é cortado pelos Rios São Francisco, Rio dos Patos, Rio Ivaí, Rio São Sebastião, Rio São João, Rio Barra Grande e muitos outros. Devido a formação acidentada, são muitos os saltos e cachoeiras que fazem parte do patrimônio natural do município, entre eles:

Salto do São Francisco: considerado um dos mais altos do Brasil com 189 m.

Salto dos Papagaios: com mais de 100 m, de difícil acesso.

Salto Barra Grande e Salto Fazenda Velha: chamados gêmeos pela proximidade e semelhança.

A riqueza cultural deriva principalmente da colonização ucraniana, muito marcante no município. A influência dos ucranianos faz-se notada nas igrejas, praças, casas, museus, escolas e monumentos.

Prudentópolis fica a 400 km de nossa empresa, no centro do estado do Paraná.





NOSSAS ATRAÇÕES

MUSEU HISTÓRICO DE LONDRINA

Marcia Behrend

O Museu Histórico de Londrina foi inaugurado em 18 de setembro de 1970, na antiga Faculdade de Filosofia Ciências e Letras de Londrina e a partir de 1974 tornou-se órgão suplementar da Universidade Estadual de Londrina, vinculado academicamente ao Centro de Letras e Ciências Humanas.

Desde 10 de dezembro de 1986 ocupa o prédio da antiga Estação Ferroviária de Londrina, que por suas linhas arquitetônicas, constitui-se em marco histórico de origem inglesa da colonização de Londrina e do Norte Novo do Paraná.



A missão do Museu é desenvolver ações de resgate, preservação e divulgação do patrimônio cultural de Londrina e região, procurando tornar visível a trajetória histórica de sua sociedade; dar suporte ao ensino, pesquisa e extensão e promover a reflexão crítica da realidade histórica, contribuindo para a renovação e melhoria da qualidade de vida e da dimensão cultural da população.



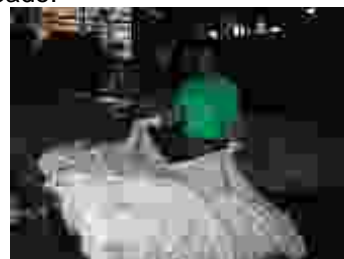
PROFISSÕES DA WYNY

SETOR : CLASSIFICAÇÃO

Função: Classificador Blue

Neste setor temos três funcionários na função de Classificador de Blue. As tarefas desempenhadas são: classificar os couros de acordo com os defeitos apresentados e identificar as classes, registrar os defeitos no contador e passar os dados no relatório de resultados de classificação.

A carga horária de trabalho deste setor é de sete horas e vinte minutos por dia, o que totaliza 44 horas semanais, de segunda a sábado.



Função: Supervisor de Classificação

Neste setor temos um funcionário na função de Supervisor de Classificação. Tem como responsabilidade a supervisão do setor de classificação, classificar os couros de acordo com os defeitos apresentados e identificar as classes, registrar os defeitos no contador, passar os dados no relatório de resultado de classificação, apresentar relatório referente a resultado de classificação, fazer aferição entre os classificadores para que haja um padrão de classificação, orientar e treinar os mesmos e prestar contas das rotinas diárias.



Função: Serviços Gerais - Setor Expedição

Neste setor temos trinta e seis funcionários na função de Serviços Gerais. As tarefas desempenhadas são: Após a descarga dos fulões paletizar os couros de acordo com os artigos, identificando-os com o lote. Quando o artigo for barriga, colocá-las nas caixas conferindo as quantidades.





TALENTOS DA WYNY

6ª PROVA PEDESTRE ADRIANA DE SOUZA



Foi realizada no dia primeiro de maio a 6ª Prova Pedestre Adriana de Souza, com um percurso de 10 km. Três colegas da Wyny do Brasil estiveram entre os melhores classificados: João Marco dos Santos

obteve o 1º lugar, Djalma da Silva Rodrigues o 3º lugar e Sebastião dos Santos o 8º lugar.

João Marco dos Santos, com 27 anos, conquistou a melhor colocação e ganhou como prêmio 150 reais e um troféu.

Djalma da Silva Rodrigues, com 34 anos, conquistou a terceira colocação e ganhou como prêmio 50 reais e um troféu.

Sebastião dos Santos, com 28 anos, conquistou a 8ª colocação e ganhou como prêmio uma medalha.

Participou também da prova o funcionário Adriano Menezes da Silva, do setor de Mercado Interno.

Os atletas funcionários da nossa empresa prestigiam todos os anos a prova pedestre Adriana de Souza, atleta de renome nacional, nascida em Ibiporã e homenageada da prova, que aparece na foto com os mesmos.

TALENTOS DA WYNY

A MARCA DO ARTILHEIRO



Simple, humilde, extrovertido, esforçado, este é o perfil pessoal de Valdeir Zanquim, popular "PENEIRA". Funcionário da Wyny desde 2003, tem-se destacado pelos altos índices de artilharia nos torneios de futebol

que tem disputado.

Como recompensa possui 10 troféus e 18 medalhas. Tem lembrança de ter sido artilheiro nos seguintes torneios:

6 vezes - torneios da Secretaria de Esportes de Ibipora - Anos 95-96-97-98-00-06

3 vezes - torneios da cidade de Sertanópolis - Anos 97-00-01

2 vezes - promoções do Bola Brasil - Anos 03-04

2 vezes - campeonatos do Sesi - Anos 03-04

1 vez - Associação Recreativa Funcionários da Wyny do Brasil - Ano 04

NOSSA EMPRESA

CAMPANHA DO AGASALHO



Foi muito bom o resultado da campanha interna do agasalho e alimento 2006. Muitos atenderam ao pedido e participaram com diversos tipos de doações. Foram arrecadados: 1 cobertor, 491 peças de roupas, 27 pares de sapatos e 12 quilos de alimento não perecível. As doações feitas pelos funcionários foram entregues no Lar Padre Leone em Ibiporã.

Com este gesto a Wyny do Brasil pretende incentivar a prática da solidariedade, investindo nos valores humanos para formação de cidadãos conscientes da sua responsabilidade social.

ANIVERSARIANTES

MÊS DE JUNHO/2006

Helques Neves de Siqueira	01/06
Cristiano Marques Argenton	02/06
Roberto Aparecido Paiva	02/06
Heder Fernandes Brenes	03/06
Amarildo Goulart Martins	05/06
Marcelo Schroeder Pelanda	05/06
Jairo Antonio de Souza	08/06
Vanderson Antônio de Camargo	09/06
Denilson Francisco de Souza	10/06
Antonio Carlos de Oliveira	12/06
Luiz Bezerra da Silva	13/06
Alex Fernando Diniz Ferreira	14/06
José Vieira	19/06
Manoel Celestino Gonçalves Rosa	20/06
Ivanilde Minuceli Godinho	21/06
João da Silva Pereira	22/06
Ana Claudia Rossatto	22/06
Damilo Jules Welter	22/06
João Luiz Cavalcante	24/06
Jorge Gardini	24/06
Júnior Rodrigues	26/06
David Alves Wille	26/06
Pedro Neri dos Santos	27/06
Pedro Darci Vogt	29/06
Pedro Nereu Ávila	29/06
Gevanildo Honorato	29/06
Juliano Aparecido Cirilo	29/06
Eder Motta Alves	29/06

WYNY-BR News
 PR 090 - Km 03 - Zona Rural - Ibiporã - 86.200-000 - PR
 Fone: (43)3258-3635 - Fax: (43) 3258-3336
 e-mail: wyny@wynybr.com.br - home page: www.wynybr.com.br