

# OHSAS 18001 - SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL

*Gilberto Z. Maldonado*

A saúde e a segurança ocupacional vem ganhando importância nas empresas no mundo todo. A certificação segundo a norma OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series) vem ao encontro da necessidade da empresa demonstrar seu compromisso com a redução dos riscos ambientais e com a melhoria contínua de seu desempenho em saúde ocupacional e segurança de seus colaboradores. A OHSAS 18001 é um instrumento reconhecido internacionalmente.

A Wyny do Brasil iniciou em 2004 a busca pela certificação OHSAS 18001, através da integração dos 3 sistemas de gestão - qualidade, ambiental e segurança e saúde ocupacional - denominado como Sistema Integrado de Gestão (SIG). Esta integração exigiu a primeira adequação da missão da Wyny do Brasil, desde a certificação ISO9002 em 1999, ficando redigida da seguinte maneira:

*A missão da WYNY DO BRASIL é produzir o melhor couro brasileiro, satisfazendo as necessidades dos clientes internos e externos, usando a melhor tecnologia e crescer no mercado mundial com lucratividade, respeitando o meio ambiente, a segurança e saúde no trabalho e promovendo o desenvolvimento social.*

A norma OHSAS 18001 prescreve um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional compatível com a ISO 14001, apoiado nas mesmas ferramentas do

ciclo PDCA de melhoria contínua. Esta compatibilidade permite a unificação de ambas as normas e a integração com as normas da série ISO 9000, formando uma poderosa ferramenta de gestão para a empresa.

No histórico das certificações primeiramente surgiram as normas ISO 9000 que referem-se a gestão da qualidade, vindo posteriormente as normas de gestão ambiental ISO 14000 com a idéia do desenvolvimento sustentável, que estabelece novas prioridades para a ação política em função da nova concepção do desenvolvimento. Finalmente em 1999 surgiu a OHSAS 18001 que introduziu a certificação referente a segurança e saúde ocupacional.

Uma maneira didática de representarmos um sistema deste tipo é a construção de uma casa, na qual temos a base, paredes e telhado, podendo chamá-la de casa do SIG (Sistema Integrado de Gestão).

A segurança e a saúde ocupacional está diretamente ligada à eliminação ou minimização de ocorrência de acidentes e/ou doenças ocupacionais. A implantação de um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, visa controlar todos os fatores que de alguma maneira podem levar a ocorrência de danos, lesões ou outras fatalidades para o trabalhador.

Este é o novo desafio que escolhemos para a Wyny do Brasil, que contribuirá para construir mais uma etapa da história desta empresa, em busca da excelência.





## EDITORIAL

### NA WYNY JÁ É NATAL

Há alguns dias me perguntaram como é que se faz para conduzir o desenvolvimento de uma empresa como a Wyny?

Depois de muito pensar, respondi com um pequeno exemplo:

Estamos apenas na metade do ano. O Natal está ainda muito longe para pensarmos nele, não é verdade?

O que fazemos no Natal?

Mandamos cartões para os amigos.

Assim também o fazemos na Wyny do Brasil, mas há 4 anos temos realizado isto de maneira diferente. Promovemos um concurso de desenhos, do qual participam os filhos dos funcionários. Uma comissão julgadora escolhe um dos desenhos para que a partir deste seja impresso o cartão de Natal da Wyny do Brasil. As crianças são divididas em três categorias segundo a faixa etária e os três melhores desenhos de cada categoria são premiados na festa das crianças que ocorre em 12 de outubro.

Cada criança recebe um kit com material de desenho para que com este material possa participar do concurso. Antes disto os pais inscrevem as crianças no concurso e os kits são comprados de acordo com o número de inscrições realizadas. Tudo isto é organizado por uma comissão que começa a trabalhar a partir do mês de julho, para que em agosto sejam feitas as inscrições, depois comprados os kits, distribuídos, para que durante o mês de setembro as crianças realizem os desenhos. Depois são convidadas 3 pessoas da comunidade de Ibioporã para que participem da comissão julgadora. Os prêmios são comprados, entregues aos vencedores em 12 de outubro. O desenho escolhido vai para a gráfica, cria-se a mensagem escrita que estará impressa no cartão. Em novembro elabora-se a lista de endereçamento para envio dos cartões. Em princípios do mês de dezembro os cartões são postados e tudo termina dias antes do Natal, quando as pessoas que participaram da comissão julgadora recebem como agradecimento uma cesta de Natal e cada funcionário da Wyny recebe seu cartão na festa de final de ano.

Poderíamos resumir esta história toda em uma única palavra: planejamento.

Sem isto, sem que pensemos no mês de julho no objetivo que temos para o mês dezembro, não haverá cartão de Natal.

Assim também é a condução do desenvolvimento de uma empresa. Estamos hoje pensando não somente no amanhã, mas no semestre que vem, no ano que vem, nos próximos 5 anos. Se assim não for, o futuro será incerto e estaremos à mercê da sorte e talvez não haja cartão de Natal.

## NOSSA EMPRESA

### CONSTRUÇÃO DO CENTRO DE ARQUIVO DE DOCUMENTOS

*Júnior César Pavan*

Em função da importância cada vez maior de se obter informações com rapidez e eficácia para as tomadas de decisões, seja em nível nacional ou internacional, o tratamento técnico dos arquivos e dos documentos se torna indispensável, para a implantação de políticas eficazes de informação e de programas de qualidade, em qualquer organização.

A decisão pela Gestão Documental é um passo importante para que a empresa esteja em vantagem num mercado competitivo e até mesmo na implantação de um Sistema da Qualidade, afinal o requisito da ISO que mais apresenta “não-conformidades” em auditorias é justamente aquele que diz respeito ao Controle de Documentos e aos Registros da Qualidade. Um sistema de controle de documentos bem estruturado pode significar maior eficácia e eficiência no processo de certificação e tomadas de decisões.

Hoje fazemos parte de uma sociedade dita da informação, pois é ela quem determina o valor de tudo o que se relaciona com a tecnologia e o conhecimento, os quais trazem embutidos em si as determinações de uma economia neoliberal.

Devido aos aspectos das mudanças, além das constantes atualizações quanto a pessoal, informática e conhecimentos específicos, as organizações passaram a valorizar ainda mais seu acervo documental. Isto porque é nele que estão inseridos os mais diversos benefícios do conhecimento, bem como as informações propriamente ditas

Podemos perceber que a arquivística demonstra a sua especificidade, ocupando o seu lugar em uma política de gestão da informação. Por esse motivo a Wyny do Brasil construiu de um centro de arquivo permanente, sendo um importante passo para a organização e conservação de sua massa documental.



## OPINIÃO

## ESPIRITUALIDADE NA EMPRESA

*Elder Semprebom*

Nos últimos anos o tema espiritualidade vem ganhando espaço dentro das organizações. Em alguns casos as pessoas que participam de organizações religiosas ou funcionários adeptos de frentes de espiritualidade, passaram a ser valorizados de forma diferenciada.

Isso vem ocorrendo porque o ambiente de trabalho contemporâneo tem levado alguns trabalhadores a desenvolverem doenças chamadas modernas, fruto do ritmo competitivo dos negócios no mundo de hoje. Muitas vezes o ambiente das empresas nos leva a atitudes excessivamente materialistas, trazendo a algumas pessoas um profundo vazio existencial ou uma sensação de infelicidade em seu íntimo.

Em resposta a estes fatos as pessoas vêm buscando formas de reencontro pessoal, com paz interior e uma procura de felicidade plena, que uma vida de mais espiritualidade pode oferecer.

Segundo afirmações da medicina moderna, pessoas que elevam sua vida a um nível espiritual têm menores riscos de desenvolver doenças como infarto de coração, úlcera de estômago e hipertensão arterial.

Quando falamos em doenças modernas ligadas ao trabalho, é evidente que a primeira coisa que nos ocorre é o estresse. O médico psiquiatra Gláucio Alves explica: "Estresse não é o que está acontecendo, mas aquilo que isso significa para você. Por exemplo: se eu tenho que passar em um exame, não é o exame a causa do meu estresse, mas sim o que eu penso dele."

Sendo assim, muitas pessoas buscam um "esvaziamento mental" ou procuram situações para preencher suas mentes com pensamentos e ocupações relaxantes, e desta forma, o cérebro passa a produzir substâncias benéficas para o corpo. A religiosidade e a espiritualidade contribuem muito neste aspecto. Pessoas que conectam também à dimensão espiritual suas tarefas do cotidiano, tornam-se mais humanas, implicando em mudanças no ambiente de trabalho. Pessoas com estas características contribuem para o bem do seu grupo de trabalho em muitos aspectos como por exemplo: relação com os clientes, visão de resultados, liderança, ética, gerenciamento de pessoas, ecologia, educação, desenvolvimento e bem estar físico, emocional e espiritual. O conceito de fraternidade, evidente em todas principais correntes espirituais, no ambiente de trabalho se manifesta com o nome de espírito de equipe. É exatamente isso que faz com que os projetos se tornem sucesso e que com isto tenhamos pessoas realizadas.

Passamos grande parte de nossas vida no ambiente de trabalho e é justo que apliquemos a este um conjunto de significados pessoais. Cabe às lideranças elevar o nível de humanidade das pessoas, sem perder de vista os resultados materiais.

## NOSSAS ATRAÇÕES

## ILHA DO MEL

*Edson Soares*

Se você procura contato direto com a natureza, curtir esportes radicais ou explorar monumentos históricos, tudo com muita segurança, paz e tranquilidade e ainda sem qualquer tipo de veículo automotor para fazer barulho, seja bem-vindo à Ilha do Mel patrimônio mundial da humanidade.

Localizada no norte do litoral do Estado do Paraná, na entrada da Baía de Paranaguá, a Ilha do Mel é visitada por pessoas do Brasil e de todo mundo e não fica difícil entender o porque. São 2.762 hectares de mata totalmente preservada dentro de um perímetro total de 35 km, formado principalmente por praias, morros e diversos manguezais. Está situada entre um complexo de parques estaduais e federais e foi transformada em estação ecológica pela UNESCO, sendo atualmente um Parque Estadual administrado pelo IAP - Instituto Ambiental do Paraná, visando a preservação das suas riquezas e belezas naturais únicas.

Sua geografia singular proporciona ao visitante passeios inesquecíveis por suas praias, costões, trilhas, matas, morros, mangues e ilhas próximas. Isso sem falar nos monumentos históricos, como a Fortaleza Nossa Senhora dos Prazeres, construída por ordem do rei de Portugal D. José I em 1767, ou o farol das Conchas, construído por ordem de D. Pedro II em 1872. As opções de lazer são inúmeras, destacando-se o surf, bodyboarding, trekking, canoagem, vela, pesca esportiva e até paragliding.

Visando a conservação deste patrimônio, algumas restrições foram impostas. Foi necessário disciplinar o acesso à ilha, através de um cadastro. Atualmente existe restrição quanto ao número de visitantes, limitado em 5.000 pessoas simultaneamente. O camping fica restrito a locais determinados e as autoridades fiscalizam com rigor qualquer atitude que venha comprometer o equilíbrio ecológico do lugar.

Pelo Governo do Estado foi instituído o Programa Baía Limpa, que visa recolher todo o lixo produzido na região e em troca cada família envolvida no projeto, recebe um salário mínimo ou uma cesta básica.





## NOSSA EMPRESA

### CAMPANHA DE VACINAÇÃO

*Agnaldo & Neusa*



Buscando oferecer saúde e bem estar aos trabalhadores, a Wyny do Brasil, através de seu Departamento de Segurança, promoveu no dia 12 de julho, uma campanha de vacinação interna. As vacinas aplicadas foram antitetânica (1ª dose) e febre amarela.

Houve excelente adesão à iniciativa com um total de 95 vacinas aplicadas (52 de tétano e 43 de febre amarela). O sucesso da iniciativa deve-se ao fato de que todos estão esclarecidos sobre os benefícios da vacinação, além da comodidade de receber a imunização no local de trabalho, sem a necessidade de deslocamento ao posto de saúde municipal.

Fica aqui um agradecimento especial à equipe da Secretaria Municipal de Saúde, por haver disponibilizado esta oportunidade aos funcionários da Wyny do Brasil.

## EQUIPES EM DESTAQUE

### FILIAL MATO GROSSO DO SUL

Destacamos neste mês a equipe de trabalho da filial de Mato Grosso do Sul. Estas pessoas estão encarregadas de acompanhar todos os trabalhos realizados naquele estado, compreendendo a esfolagem nos frigoríficos, transporte e conservação da matéria-prima, acompanhamento, controle e orientação dos prestadores de serviço, bem como a realização de todo o trabalho do setor fiscal e burocrático daquela filial. Aos integrantes desta nova equipe os nossos agradecimentos pelo empenho e bons trabalhos realizados.



## ASSOCIAÇÃO

### CAMPEONATO CITADINO DE FUTSAL

A Associação Recreativa dos Funcionários da Wyny do Brasil está participando do Campeonato Citadino de Futsal categoria adulto, que está sendo promovido pela Secretaria Municipal de Esportes. O torneio visa congrega equipes de futsal do município de Ibiporã, promovendo bem estar físico e integração social. Os jogos iniciaram no dia 11 de julho e estão sendo realizados no Ginásio de Esportes Munheção. O campeonato conta com a participação de 24 equipes.



## ANIVERSARIANTES

### MÊS DE AGOSTO/2005

Julio César Cardozo	01/08
Mauro Sérgio Borges Leme	02/08
Taunay de Carvalho	03/08
Adilson de Oliveira	04/08
Elpídio Germano Braun	05/08
Aiton Aparecido Manoel	08/08
José Douglas de Oliveira	08/08
Agenor Martins de Oliveira Júnior	09/08
Rogério Batista de Oliveira	09/08
José Luiz de Jesus Gomes da Silva	09/08
Amadeu Mendes de Oliveira	13/08
Josseir Ricci Viana	13/08
Cícero José Soares	18/08
Paulo Sérgio Romano	20/08
Celso Leandro Silva	22/08
Cícero Lopes de Oliveira	23/08
Roberto Carlos Garcia	27/08
Devanir Lacerda de Souza	27/08
Robson Pereira do Nascimento	27/08