



EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO COLETIVA (EPC)

Márcio & Neusa

Como o próprio nome sugere, os equipamentos de proteção coletiva (EPC) dizem respeito ao coletivo, devendo proteger todos os trabalhadores expostos a determinado risco.

Os EPC vêm sendo melhorados e desenvolvidos conforme as necessidades e os riscos aos quais os funcionários estão expostos, modernizando-se de acordo com as necessidades das funções. Podem ser desenvolvidos por equipes de engenheiros e técnicos através de modernos laboratórios de pesquisa ou serem produzidos nas empresas por solicitações do SESMT e CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes.

Orientações quanto a necessidade de se adotar medidas de proteção coletiva constam no documento LTCAT - Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho, que citam a obrigatoriedade de se cumprir as determinações legais.

Como exemplos de EPC podemos

citar a proteção de partes móveis de máquinas e equipamentos, sinalização de segurança, caixa de isolamento acústico, extintores e mangueiras de hidrante contra incêndios, corrimão, exaustores, fitas de demarcação, sirene e outros que são utilizados pelas empresas, dependendo do setor e tipo de atividade que exerce.

O objetivo maior dos EPC é prevenir acidentes de trabalho, protegendo a integridade física e mental dos trabalhadores. Para alcançar este objetivo, os responsáveis pela área de segurança e saúde no trabalho e membros da CIPA da empresa se reúnem periodicamente para discutir formas de prevenção, dando sugestões, efetuando estudos, pesquisas, atendendo sugestões dos funcionários e principalmente atendendo a legislação, conscientes que a implantação de Equipamentos de Proteção Coletiva se faz necessária.





EDITORIAL

APRENDENDO COM A SELEÇÃO

Faz cinco minutos que o Brasil foi eliminado da copa pela França. Decepção total no país do futebol, mas sem indignação, porque a França mereceu. Ela teve tudo o que faltou ao Brasil: humildade, aplicação tática e um maestro competente. O Brasil possuía craques, reconhecidamente os melhores jogadores do mundo, mas não foi aplicado, faltou humildade, não havia vibração, nem no campo, muito menos no banco.

Algumas horas antes do jogo do Brasil tivemos o exemplo de Portugal, um time de jogadores nitidamente limitados, que reconheceu suas limitações, aplicou-se ao jogo, teve um técnico vibrante e se classificou para as semi-finais.

Fazer um gol exige trabalho duro, aplicação, tem que correr, tem que jogar num esquema lógico, tem que haver entusiasmo. O Brasil sempre acreditou que o gol surgiria de uma jogada genial e não se aplicou de maneira coletiva, não teve humildade para reconhecer que a França também sabe jogar. Nosso técnico foi apático, parecia que tinha a certeza que alguma luz mágica cairia sobre o time e tudo se resolveria.

A vida é como o futebol, assim são as empresas também e porque não dizer que assim também são os países. A vitória não vem de graça, não cai do céu. Depende de um grande time, mas mesmo um time limitado pode chegar às finais se tiver aplicação, humildade, dedicação e vibração com aquilo que realiza e com seus objetivos. Além disto precisamos de diretrizes claras, gerencias competentes e chefias vibrantes, para que trabalhemos com entusiasmo e para que não sejamos apáticos, como foi o Brasil contra a equipe da França.

Na nossa empresa, cada líder, cada chefe de setor, cada gerente tem em sua mão uma grande oportunidade, a possibilidade de ter um time campeão. Só seremos vencedores se trabalharmos com humildade e aplicação, liderados por pessoas vibrantes, combativas, entusiasmadas com os acertos e inconformadas com os erros de sua equipe, incentivando aqueles que acertam e substituindo corretamente aqueles que não estão contribuindo para a equipe. Ao mesmo tempo temos que trabalhar com humildade, reconhecendo nossas limitações, respeitando nossos concorrentes, mas conhecendo nossas virtudes e com elas transformando a nossa empresa em um time de vencedores.

Quando se tem um time de craques parece simples ser campeão, mas hoje vimos que isto não basta. Por pensarmos assim teremos que trabalhar, viver e sofrer mais quatro anos, para talvez em 2010 podermos sonhar outra vez com o hexa, sem esquecer que neste ano ainda teremos que escolher um novo presidente. Que o façamos com responsabilidade!

NOSSA EMPRESA

TÉTANO E SUA PREVENÇÃO

Marcio & Neusa

O tétano é uma doença grave causada por uma toxina produzida pela bactéria *Clostridium tetani*. Essa bactéria é encontrada no ambiente (solo, esterco, superfície de objetos) sob uma forma extremamente resistente, o esporo.

Quando contamina ferimentos, sob condições favoráveis (presença de tecidos mortos, corpos estranhos e sujeira), torna-se capaz de produzir a toxina, que atua em terminais nervosos, induzindo fortes contrações musculares.

As primeiras manifestações, geralmente dificuldade de abrir a boca e de engolir, surgem alguns dias após a inoculação dos esporos do *Clostridium tetani* nos ferimentos e estão associadas ao acometimento dos músculos do pescoço. Na maioria dos casos ocorre progressão para contraturas musculares generalizadas, que podem colocar em risco a vida do indivíduo, quando comprometem a musculatura respiratória.

O tétano é uma doença imunoprevenível. Como não é possível eliminar os esporos do *Clostridium tetani* do ambiente, para evitar a doença é essencial que todas as pessoas estejam adequadamente vacinadas.

Grande parte da população adulta nunca recebeu, ou desconhece que tenha recebido a vacina contra tétano e precisa, portanto, receber o esquema vacinal completo. Em adultos, o esquema vacinal completo é feito em três doses da dt (vacina dupla, própria para adultos), que confere proteção contra o tétano e a difteria. Cabe ressaltar que, para assegurar proteção permanente, além da série básica, é necessária a aplicação de uma dose de reforço a cada dez anos, uma vez que a proteção contra o tétano fica reduzida com o passar do tempo.

Na empresa todos os anos é realizado uma campanha de vacinação interna contra o tétano. Este ano será realizado no mês de julho, pela secretaria Municipal de Saúde. Sessenta funcionários já se inscreveram. É um trabalho de conscientização que visa a segurança e saúde dos funcionários.



PROFISSÕES DA WYNY

SETOR: EXPEDIÇÃO

Função: Chefe de Setor

Neste setor temos dois funcionários na função de Chefe de Setor. As tarefas desempenhadas são: orientar e organizar a execução de tarefas do setor, garantir que o fechamentos tanto dos palets quanto dos lotes sejam corretos, coordenar que os pedidos sejam expedidos de acordo com o especificado e prestar contas das rotinas diárias de trabalho.

A carga horária de trabalho deste setor é de sete horas e vinte minutos por dia, o que totaliza 44 horas semanais, de segunda a Sábado.

Função: Auxiliar de Expedição

Neste setor temos 3 funcionários na função de Auxiliar de Expedição. As tarefas desempenhadas são: digitar os dados contidos nos couros de acordo com os artigos. Após completar os palets imprimir o romaneio. Auxiliam nas demais rotinas do setor quando necessário.

Função: Espessurador

Neste setor temos 4 funcionários na função de Espessurador. As tarefas desempenhadas são: espessurar os couros em diversos pontos para que se possa ter uma melhor separação por espessura. Orientar os operadores de divisora e rebaixadeira em relação à espessura dos couros na execução dos trabalhos. Auxiliam nas demais rotinas do setor quando necessário.



Espessuradores

CORREIO

CARTA DO LEITOR

Nestes quatro anos de existência do informativo Wyny-BR News recebemos diversas vezes demonstrações de carinho, escritas ou verbais, dos leitores que acompanham mensalmente o periódico. A equipe do Wyny-BR News agradece a todos os leitores, em especial à Câmara Municipal de Iporã e à Assembléia Legislativa do Estado do Paraná, que de forma muito construtiva expressaram suas opiniões sobre o papel do informativo. Abaixo divulgamos o teor das cartas recebidas:

Iporã, 03 de Maio de 2006.

Senhor Diretor:

Dirigimo-nos a Vossa Senhoria para, em nome do Legislativo Municipal, e na forma requerida pelo Vereador Pedro Renato Rezende Bandeira, aprovado em Plenário, na sessão ordinária de ontem, expressar as nossas congratulações pela excelente editoração do periódico informativo 'Wyny-BR News', distribuído por esta empresa.

Conforme justificativas apresentadas pelo Edil proponente o referido periódico apresenta excelentes enfoques e matérias para o conhecimento de todos os seus leitores, inclusive contribuindo para divulgar o nome de nossa cidade, atrelado ao grande sucesso e conceito de que esta empresa é possuidora.

Sem mais outro particular, valemo-nos do ensejo e oportunidade para formular à vossas senhorias os protestos de real apreço e distinta consideração.

Atenciosamente,

Valdir Aparecido Paduano
Presidente da Câmara Municipal de Iporã.

Curitiba, 14 de junho de 2006.

Aos Diretores e Funcionários da Wyny do Brasil

Em primeiro lugar gostaria de cumprimentá-los pelos 10 anos de atividades em nosso município. O sucesso dessa primeira década foi a somatória da capacidade empreendedora dos controladores e seus gestores aliada a capacidade laboral de nossa gente. Parabéns pelo trabalho realizado e pela forma que apóiam as atividades comunitárias do município.

Impõe-se registrar que acompanho a vida da Wyny do Brasil/Iporã, através do 'Wyny-BR News', de boa apresentação, com excelente diagramação e com assuntos sempre diversos e atuais, sobre as suas atividades e a história de sucesso de seus funcionários.

Quanto ao papel que o poder público deve desempenhar estou de acordo com o editorial, na desburocratização e na reforma tributária, que não temos mais condições de cobrar.

Saudações a todos.

Cordialmente,

José Maria Ferreira
Deputado Estadual PMDB



ASSOCIAÇÃO

ELEIÇÕES DA ASSOCIAÇÃO

Márcia Behrend

Serão realizadas no mês de julho as eleições para diretoria da Associação Recreativa dos Funcionários da Wyny do Brasil, gestão 2006/2007 e as inscrições das chapas encontram-se abertas.

A Associação está completando 6 anos de existência e neste período muitos trabalhos foram realizados. Destacamos a construção do salão de festa, campo de futebol, quadra de vôlei de areia, vestiários e estacionamento. Materiais esportivos foram adquiridos além de mesas de jogos (tênis de mesa, pebolim, mesa de sinuca). Convênios foram firmados com distribuidora de gás, cabeleireiros, plano odontológico, plano de saúde e distribuição de material escolar.

Para inscrever uma chapa é necessário apresentar nomes para Presidente, Vice-presidente, 1º secretário, 2º secretário, 1º tesoureiro, 2º tesoureiro, Diretor Esportivo, Diretor Social, Diretor de Patrimônio e Conselho Deliberativo formado por sete membros.

Espera-se que os funcionários se unam, formem chapas e participem das eleições. A Associação tem um papel importante dentro da organização, pois sua finalidade é a promoção da união cultural, esportiva, recreativa e social entre todos os funcionários.

NOSSA CIDADE

OLIMPIADA MUNICIPAL DE INVERNO 2006

A Prefeitura Municipal, através da Secretaria de Esportes, estará realizando a OLIMPIADA MUNICIPAL DE INVERNO, com início previsto para o mês de julho nas seguintes modalidades:

COLETIVAS: futsal, futebol, vôlei de quadra, handebol e basquete.

INDIVIDUAIS: atletismo, sinuca, xadrez, tênis de mesa, tênis de quadra e braço de ferro.

DUPLAS: vôlei de areia, malha, truco e bocha.

A participação nas olimpíadas está aberta a toda a comunidade.

ANIVERSARIANTES

MÊS DE JULHO / 2006

Sebastião Lopes de Araújo	03/07
Carina Di Nardo Galbes	03/07
Valdinei José Pereira	06/07
Valdecir Rodrigues da Silva	08/07
Márcio Aguilera	08/07
Cláudio José Lora	09/07
Waldecir Eugenio da Cunha	09/07
Paulo Sérgio Boltieri Cordeiro	09/07
Antônio Melquides da Silva	12/07
Wagner Roberto Pavan	12/07
Paulo César Prandi	12/07
Marcos Silva dos Santos	13/07
Arisio dos Reis	14/07
Adilson Bilmaia	14/07
Dorival Amorim Cordeiro	15/07
André Julio de Aquino	17/07
Rogério Aparecido Sliva	18/07
Anderson Nogueira de Resende	19/07
Djalma da Silva Rodrigues	20/07
Alison Ribeiro	20/07
Osmar Tomas dos Santos	21/07
Valdeir Hermínio da Silva	22/07
Fernanda Aparecida Dalbello	25/07
Aparecido Marcos Spaulonci	26/07
Anderson de Oliveira Rodrigues	26/07
Márcio Rogério Maia	27/07
Valdislei de Moura	28/07
Junior César Pavan	28/07
Leonildo Américo Garcia	30/07
Paulo de Jesus	31/07
João Paulo da Silva	31/07

GESTÃO AMBIENTAL

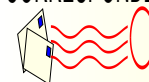
DIA DO MEIO AMBIENTE

Gilberto Z. Maldonado

No dia 05/06/2006 comemora-se o dia mundial do meio ambiente e da ecologia. A Escola Técnica de Curtimento SENAI, em Estância Velha realiza anualmente evento com duração de uma semana, com a qual há apresentações de palestras e outras atividades voltadas a questão ambiental. A Wyny do Brasil foi convidada a participar do evento apresentando um "case" - Sistema de Gestão Ambiental da Wyny do Brasil.

Nesta palestra foi relatado o histórico da certificação ISO 14001, a estruturação do sistema de gestão ambiental e quais os benefícios para a empresa. O principal objetivo do evento era divulgar o sistema de gestão ambiental visando a despertar interesse de empresas que não possuem um SGA. A platéia contou com a presença de aproximadamente 100 pessoas, entre empresários, profissionais da área e estudantes.

CORRESPONDÊNCIA



WYNY-BR News

PR 090 - Km 03 - Zona Rural - Ibioporã - 86.200-000 - PR

Fone: (43)3258-3635 - Fax: (43) 3258-3336

e-mail: wyny@wynybr.com.br - home page: www.wynybr.com.br