

CONCURSO DE NATAL

Edson L. Soares

Como forma de promover a integração das famílias com a empresa, foi realizada a 5ª edição do concurso para a escolha do desenho para o Cartão de Natal da nossa empresa, com a participação de filhos dos funcionários da Wyny do Brasil com idade entre 3 a 13 anos.

O número de inscritos chegou a 165, com 38 trabalhos na categoria de 3 até 6 anos, 54 trabalhos na categoria de 6 até 9 anos e 73 trabalhos na categoria de 9 até 13 anos.

A comissão julgadora, composta de cinco pessoas, se reuniu no dia 07/10 para o julgamento dos trabalhos. Participaram da comissão o Sr. João Colognesi, a Sra. Maria Aparecida Jorge Izidoro, Sra. Daniele Fuzetti, além de dois

representantes da Wyny do Brasil, que foram Ana Paula Fernandes e Luciano Cano. A comissão escolheu três trabalhos em cada categoria. Dentre os nove premiados foi escolhido aquele desenho que será estampado no cartão de Natal da Wyny do Brasil.

A premiação foi realizada durante a festa do dia 12 de outubro em comemoração ao dia das crianças.

O desenho escolhido para o cartão foi o vencedor da categoria de 9 até 13 anos. Todos os premiados receberam um brinquedo educativo e um livro.

A direção da empresa agradece aos jurados e à comissão organizadora do concurso, composta por três funcionários, pela dedicação e excelente trabalho realizado.

3 até 6 anos



6 até 9 anos



9 até 13 anos



EDITORIAL

O FINAL DE MAIS UM ANO

Em breve um ano mais chegará ao fim. Festa de Natal e Ano Novo se sucedem, esperanças de tempos melhores se renovam. As crianças entram em férias, parentes e amigos se cumprimentam, votos de felicidades são renovados, cartões são enviados... enfim, o ciclo anual se repete.

Temos a sensação de que algo muda, mas o que muda na realidade é o calendário e a vida segue, independente das convenções de datas criadas pelo homem.

Podemos e devemos, no entanto, aproveitar esta data para deixar fluir um pouco mais de humanidade, um pouco mais de sentimento neste mundo tão comercializado, no qual padrões de consumo são impostos às pessoas. Mesmo que seja só por alguns dias, algumas horas, é bom refletir um pouco sobre o sentido verdadeiro da vida, que está passando cada vez mais rápida e se tornando em alguns casos quase que descartável.

Aproveitamos também para cumprimentar aqui todos os nossos clientes, funcionários, amigos e fornecedores. Agradecemos os bons momentos que tivemos juntos neste ano que se encerra e esperamos ter muito sucesso no novo ano que se aproxima.

A todos desejamos um Feliz Natal e um abençoado Ano Novo.



Cartão de Natal da Wyny

OPINIÃO

ESTRESSE: MAL ATINGE 70% DAS PESSOAS

Junior C. Pavan

Talvez o mundo tenha se modificado e acompanhado o avanço das tecnologias com mais velocidade do que a capacidade de adaptação das pessoas. Vivemos hoje sob contínua tensão, não só no ambiente de trabalho, como também na vida privada geral.

Há uma influência grande de elementos estressores na vida cotidiana. A pessoa, além das habituais responsabilidades ocupacionais, além da alta competitividade exigida pelas empresas, além das necessidades de aprendizado constante, tem que lidar com os estressores normais da vida em sociedade, tais como a segurança social, a manutenção da família, as exigências culturais, etc. É bem possível que todos esses novos desafios superem os limites adaptativos levando ao estresse.

O desgaste emocional ao qual as pessoas são submetidas nas relações com o trabalho é fator muito significativo na determinação de transtornos relacionados ao estresse. Em suma, a pessoa com esse tipo de estresse ocupacional não responde à demanda do trabalho e geralmente se encontra irritável e deprimida.

No ambiente de trabalho os estímulos estressores são muitos. Podemos experimentar ansiedade significativa diante de desentendimentos com colegas, diante da sobrecarga e da corrida contra o tempo, dependendo da pessoa, até com o tocar do telefone.

Os principais fatores que contribuem para estresse no trabalho são:

- Urgência de tempo;**
- Responsabilidade excessiva;**
- Falta de apoio;**
- Expectativas excessivas de nós mesmos e daqueles que nos cercam.**

Às vezes, as situações estressantes são inevitáveis, mas a ansiedade que as provocam pode ser aliviada por meio das técnicas citadas abaixo. Essas técnicas ajudarão você a evitar ou reduzir o estresse da vida diária e libertar tensões acumuladas:

- Fique onde está.** Se uma viagem pode trazer muitas complicações, melhor ficar em casa e desfrutar o lar doce lar;
- Estabeleça prioridades.** Decida quais eventos são realmente importantes para você e dispense os demais. Isso significa saber dizer não quando necessário;
- Livre-se do perfeccionismo.** Nada, ninguém é perfeito. Não tente alcançar padrões difíceis de serem atingidos;
- Planeje com antecedência.** Seja para preparar um jantar para a família ou o orçamento para cobrir as despesas de Natal, faça um bom planejamento. Faça uma lista de obrigações, que inclua descansar e relaxar;
- Evite os excessos.** Mantenha o seu controle sobre a comida, a bebida e os gastos. Estabeleça limites e não os ultrapasse jamais;
- Simplifique o processo de compras.** Se possível, consiga alguém de confiança para cuidar das crianças enquanto vai à luta. Procure fazer compras durante a semana e não nas horas que os centros comerciais estejam lotados. Pequenos detalhes podem fazer uma grande diferença em seu nível de estresse;
- Peça ajuda e ajude.** Não hesite: amigos e familiares estão aí para isso.
- Cuide de sua vida social.** É importante ter outros interesses além da carreira e da família. Não deixe os amigos de lado;
- Mantenha o bom humor.** Rir e se divertir ajudam a aliviar as pressões e as tensões;
- Relaxe.** Isto reduzirá os sinais de alerta do estresse, como dores de cabeça.

NOSSA EMPRESA

ESTÁGIO NA EMPRESA

Cassiano C. Ferraz

Alunos do curso Técnico em Meio Ambiente, do Colégio Estadual Olavo Bilac, estão realizando estágio prático na empresa. As atividades principais a serem desenvolvidas pelos estagiários são:

LABORATÓRIO

-Conhecer os procedimentos de monitoramentos existentes dentro do Sistema Integrado de Gestão (SIG).

-Acompanhar a rotina do laboratório referente às análises ambientais realizadas, como: pH, DQO Demanda Química de Oxigênio, sulfeto, umidade, lodo seco e outras.

-Coleta de amostras para a realização de análise de monitoramento da estação de tratamento de efluentes, águas superficiais (rio), águas subsuperficiais (poços de monitoramento ou poço piezômetro), medição do nível dinâmico dos poços de captação e resíduos sólidos.

ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES

-Etapas de homogeneização, decantação primária, (lagoas 1, 2 e vegetal), decantador secundário e centrífuga, com o intuito de conhecer o funcionamento de cada processo e ação deste em relação ao efluente.

-Possíveis situações de emergência e respectivo procedimento.

-Coleta e disposição dos variados tipos de resíduos gerados pela empresa.

Participaram do programa de estágio Jefferson Aparecido Francisco, Roberto Pires de Camargo, Juventina Martins Mendes, Douglas do Carmo, Juliano Ferreira Dias, Cleusa Evaristo Mensage e Celso Ivancheczen.



Roberto Jefferson

GESTÃO AMBIENTAL

MONITORAMENTO DE ÁGUAS SUBTERRÂNEAS

Gilberto Maldonado

Na edição passada nos comprometemos a apresentar algumas ações adotadas pela Wyny do Brasil referentes à proteção do meio ambiente. Uma dessas ações é o monitoramento do lençol freático. A Wyny do Brasil possui 4 poços de monitoramento do lençol freático localizados na área da empresa. Estes poços, também chamados de poços piezômetros, são construídos especificamente para monitoramento de águas subterrâneas. A localização dos mesmos é definida em função do fluxo do lençol freático. A definição do fluxo é executada por um geólogo através de sondagens. O ponto de entrada do lençol freático na área da empresa é o padrão, local onde está o 1º poço. Os outros 3 são construídos na saída do lençol, dentro da área da empresa. Mensalmente coletamos amostras de água dos 4 poços e enviamos para análise, para verificar se houve alguma alteração das características. Este acompanhamento já é realizado há 8 anos e nenhuma alteração significativa foi verificada neste período.



ASSOCIAÇÃO

DIA DE ATIVIDADE ESPORTIVA

Elder Semprebom

No dia 15 de novembro, com a presença de 80 pessoas, ocorreu o "DIA DE ATIVIDADE ESPORTIVA", evento realizado e organizado pela Associação Recreativa dos Funcionários da Wyny do Brasil. Os jogos tiveram início às 9:30 horas, com a participação de diversos funcionários e participação de alguns familiares.

Os vencedores nos jogos foram: **Vôlei de areia**, 1º lugar, José Ivanildo, Marcos Ronaldo e Sebastião Egidio; 2º lugar, Edson Luiz, Elder e José Luiz. **Truco**, 1º lugar, João Possidonio e Valdislei de Moura, 2º lugar, Ismael e Pablo; 3º lugar, João Higino e Geraldo. **Futebol**, 1º lugar, equipe Curtimento/Engraxe, 2º lugar, Expedição/Mercado Interno, 3º lugar, Corte de Sola. **Sinuca**, 1º lugar, Cláudio Batista e Edvaldo Martins, 2º lugar, Gilberto Zequim e Hélio Egidio.

Foi um dia de confraternização, uma oportunidade para praticar uma recreação e principalmente aumentar os laços de amizade existentes na empresa.

NOSSA CIDADE

IBIPORÃ - 59 ANOS

Edson Soares

No dia 8 de novembro a cidade de Ibiporã completou 59 anos de emancipação. A denominação do município de Ibiporã tem sua origem na língua indígena Tupi e significa IBI = terra e PORÃ = bonita. Na língua Guarani, o mesmo nome significa "habitante da terra". Este nome foi tirado do ribeirão de mesmo nome, que passa nas proximidades da sede, com nascente em Londrina, e que deságua no ribeirão Jacutinga, um dos afluentes do Rio Tibagi, no vale do qual está localizada a cidade de Ibiporã.

O município de Ibiporã está situado no terceiro Planalto Paranaense, distante 400 Km da Capital do Estado, 500 Km da cidade de São Paulo e 10 Km da cidade de Londrina. Possui uma área de 302 km². População urbana: 39.141 hab; Rural: 3.012; Total: 42.153 hab; Taxa de crescimento: 2,11% - ao ano.

Neste ano em que Ibiporã comemora 59 anos de emancipação, temos motivos para comemorar várias conquistas. O Projeto Água Mineral, com a distribuição de um dos poços do aquífero Guarani, já está garantido para o próximo ano, com recursos próprios do município e participação dos governos Federal e Estadual.

No setor de desenvolvimento e geração de empregos a administração conseguiu adquirir mais uma área de terras para implantação de novo Parque Industrial no município. Paralelamente novas empresas estão se instalando em Ibiporã, ao passo que aqueles que aqui já estão, recebem incentivos do município para que amplie suas atividades.

No ano de 2006 foi inaugurado o Centro de Eventos, que está recebendo os principais eventos da cidade, como a FECOM, Exposição Agroindustrial e outros eventos.

O município também firmou parceria com o Governo Federal, através do Ministério do Trabalho e implantou o Programa Juventude Cidadã, que está capacitando 750 jovens de nosso município para o mercado de trabalho.

A administração municipal de Ibiporã também está realizando outras obras, como revitalização do fundo de Vale do Córrego da Forquilha, asfaltamento de bairros da cidade, e construção de novas moradias através de convênio com a Cohapar.

Na área de Educação, pela primeira vez os alunos das escolas municipais contam com uma lista padrão de material escolar, que é fornecido através do Programa de Apoio e Suplementação de Material Escolar.

Também em parceria com o governo Federal, o município implantou o Centro de Especialidades Odontológicas - CEO e está reformando o Cine Teatro Pe. José Zanelli.

Na biblioteca pública municipal, foi iniciado o projeto de inclusão digital, que oferece Internet gratuita para a comunidade.

Outros projetos estão em andamento e certamente no próximo ano, será possível comemorar o aniversário de 60 anos com novas conquistas para a comunidade.

NOSSA EMPRESA

SIG DA WYNY NA UEL

Gilberto Maldonado

A Universidade Estadual de Londrina UEL, referência de ensino no Norte do Paraná, convidou a Wyny do Brasil para que apresentasse ao corpo discente do curso de Administração de Empresas o seu Sistema Integrado de Gestão - SIG. A apresentação foi feita por Gilberto Z. Maldonado no dia 30 de outubro.

A Wyny do Brasil se destaca no cenário nacional por ser uma das poucas empresas brasileiras a ter três sistemas integrados. Isto foi construído ao longo de muitos anos, começando com o sistema de qualidade em 1999 através da certificação pela norma ISO 9001. Em 2002 acrescentamos o sistema ambiental, quando fomos certificados por ISO 14001. Em 2006 o sistema de segurança e saúde no trabalho foi adicionado, através da certificação pela norma OHSAS 18001.

ANIVERSÁRIOS

MÊS DE DEZEMBRO/2006

José Francisco da Silva	01/12
Carlos Antonio do Nascimento	02/12
Nivaldo Gomes de Moraes	04/12
Leandro José Kleinschmitt	04/12
José Rafael Soares	04/12
Gilson de Jesus Silva	06/12
Roberto Marquezeti	07/12
André Fernando da Silva	08/12
Janderson Carmo Alves	11/12
Josias Pedro da Silva	12/12
Juliano Machado Francioli	15/12
Marcio Andre Pinheiro	15/12
Edson Carlos Teotonio Simplicio	16/12
José Antonio da Silva	16/12
Joel Aparecido Rodrigues	17/12
Antonio Candido dos Santos	21/12
Marcelo Coutinho	21/12
João Marco dos Santos	21/12
Michel de Araújo Manoel	21/12
Uberman Antonio Lima	22/12
Marcos Ronaldo Egidio	25/12
Natal José Pereira	25/12
Cezar Aparecido Perogil	26/12
Flávio Brandão Barbosa	26/12
Valmir Alves de Oliveira	27/12
Wellington Neves de Rezende	27/12
Marcia Maria Francisco Behrend	27/12
Carlos Roberto Ferreira	28/12
Aguinaldo Barbosa de Souza	28/12
Vandeiro José da Silva	29/12

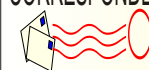
CORREIO

CARTA DO LEITOR

"Parabéns à Wyny - BR pela sua política de respeito ao meio ambiente... "

Ruben H. Pöttker
Engenheiro Civil

CORRESPONDÊNCIA



WYNY-BR News
PR 090 - Km 03 - Zona Rural - Ibiporã - 86.200-000 - PR
Fone: (43)3258-3635 - Fax: (43) 3258-3336
e-mail: wyny@wynybr.com.br - home page: www.wynybr.com.br

**WYNY DO BRASIL IND. E COM. DE COUROS LTDA
PARTICIPAÇÃO DE ADENILDO APº DE OLIVEIRA
EM TORNEIOS INTERNOS (EMPRESA)
E EXTERNOS - (IBIPORA - SESI)**



TORNEIO NO DIA 1 DE MAIO 2004



TORNEIO INTERNO DE FUTEBOL-22/08 À 31/10/04