

ESTÁGIO NA WYNY

Cassiano C. Ferraz



No ano de 2006 vários alunos do curso Técnico em Meio Ambiente do Colégio Estadual Olavo Bilac, realizaram estágio prático na empresa. Este ano uma nova turma iniciou o período de estágio a partir do mês de abril. As atividades principais a serem desenvolvidas pelos estagiários são:

LABORATÓRIO

- Conhecer os procedimentos de monitoramentos existentes dentro do Sistema Integrado de Gestão (SIG).
- Acompanhar a rotina do laboratório referente às análises ambientais realizadas, como: pH, DQO - Demanda Química de Oxigênio, sulfeto, umidade, lodo seco e outras.
- Coleta de amostras para a realização de análise de monitoramento da estação de tratamento de efluentes, águas superficiais (rio), águas subsuperficiais (poços de monitoramento ou poço piezômetro), medição do nível dinâmico dos poços de captação e resíduos sólidos.



ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES

-Etapas de homogeneização, decantação primária, lagoas 1, 2 e vegetal), decantador secundário e centrífuga, com o intuito de conhecer o funcionamento de cada processo e ação deste em relação ao efluente.

-Possíveis situações de emergência e respectivo procedimento.

-Coleta e disposição dos variados tipos de resíduos gerados pela empresa.

Participam do programa de estágio Marcos Pedroso, Luzia Aparecida da Silva, Pacífica de Assis Camatari, Michael Giovane Mulero, Thais Fernanda da Silva, Jair Sebastião Dourado, Fernando Domingues Pereira, João Lucas B. Dale Vedove, Ednaldo Alves da Silva, Rosalba Rillo Sacoman Benato, Nelci de Souza Andrade, Rosemary dos Santos, Jefferson e Willian de Oliveira.

Poder estagiar em uma das poucas indústrias brasileiras certificadas por ISO 14001 é um privilégio para os alunos de nossa cidade.

EDITORIAL

CINCO ANOS - 60 EDIÇÕES

Completamos neste mês 60 edições do nosso informativo. São cinco anos levando informações, curiosidades e opiniões aos nossos leitores.

A primeira edição de junho de 2002 foi editada para comemorar a certificação pela norma ISO 14001. Comemoramos, portanto também 5 anos desta certificação. Em 1999 já havíamos sido certificados por ISO 9002 e em julho de 2006 anunciamos que havíamos sido certificados pela OHSAS 18001.

Ao longo destes 5 anos muita coisa aconteceu na nossa empresa e esta história está registrada nas 60 edições do nosso informativo. Na edição de abril de 2004 mostramos o início das obras da fábrica de solas, hoje uma realidade de sucesso. Informações sobre a associação de funcionários ilustraram várias edições, assim como as tradicionais festas da Wyny do Brasil. As crianças foram destaque em diversas edições, seja participando das festas do dia das crianças ou pelas 4 edições do concurso de natal.

Acontecimentos importantes da nossa cidade também fazem parte dos temas abordados, bem como funcionários da Wyny que se destacam em outras atividades como esportes, artes, música e cultura.

Queremos aqui também agradecer a todos que nestes 5 anos contribuíram com a tarefa de veicular notícias e opiniões no nosso informativo, que é até hoje realizado integralmente por pessoas que trabalham na nossa empresa e que dedicam muitas vezes algumas horas além da sua jornada de trabalho para tornar este informativo uma realidade a cada final de mês.

para serem processados;

- Transporte, nunca gera valor agregado no produto;
- Processamento, algumas operações de um processo poderiam nem existir;
- Estoque, sua redução ocorrerá através de sua causa raiz;
- Movimentação;
- Defeitos, produzir produtos defeituosos significa desperdiçar materiais, mão de obra, movimentação de materiais defeituosos e outros.

Este sistema, também conhecido por Manufatura Enxuta ou Lean Manufacturing, vem sendo implantado em várias empresas no mundo todo.

Atualmente, o termo *Lean Business System* é mais adequado, pois significa a filosofia Toyota aplicada a todas as dimensões dos negócios de uma organização. Esse sistema é caracterizado pelo pensamento enxuto, que é uma filosofia operacional ou um sistema de negócios, uma forma de especificar valor, alinhar na melhor seqüência as ações que criam valor, realizar essas atividades sem interrupção toda vez que alguém solicitar e realizá-las de forma cada vez mais eficaz, e, ao mesmo tempo, poder oferecer aos clientes (internos e externos) exatamente o que eles desejam no tempo certo. O *Lean* segue o roteiro: especificar valor, identificar o fluxo de valor, criar fluxos contínuos, produção "puxada" e busca da perfeição. Além disso, o sistema *Lean* utiliza-se de ferramentas como: Mapeamento do fluxo de valor, Kaizen, Kanban, padronização, 5S, Redução de *Setup*, TPM (total productive maintenance), gestão visual e poka-yoke (mecanismo que previne erros antes que eles se tornem problemas).

Pode-se dizer também que isto resulta na busca contínua da excelência organizacional através de pequenos passos (sem gastar muito dinheiro) e com o envolvimento de todos. Se observarmos para dentro do processo produtivo, iremos verificar que na grande maioria das atividades envolvidas em qualquer empresa temos efetivamente muito pouco tempo aplicado na atividade que agrega valor. Reforçando o que foi dito anteriormente. O *Lean Manufacturing* está focado em reduzir os recursos aplicados em atividades que não agregam valor ao cliente, obtendo um efeito imediato de redução de estoques, equipamentos, tempos,...

Os princípios *Lean* conduzem na sua grande maioria à mudanças para processos multifuncionais o que torna a implantação e a continuidade dos resultados das mudanças implantadas. Podemos citar como pontos fortes do *Lean Manufacturing*:

- 1-Tendência para a ação imediata no caso da solução de problemas de escopo restrito e de baixa complexidade, por meio dos eventos Kaizen;
- 2-Utilização de técnicas simples para análise de dados durante os eventos Kaizen;
- 3-Busca da redução do tempo do trabalho em processo;
- 4-Ênfase na maximização de velocidade dos processos;
- 5-Seleção de processos identificados pelo Mapeamento do Fluxo de Valor e também de processos de interesse exclusivo para alguma área da empresa.

Assim como qualquer sistema, para implantação do *Lean Manufacturing* primeiramente deve haver comprometimento e convicção da direção em relação ao conceito a ser adotado. A mudança de mentalidade ou formação da cultura dentro da empresa, somente ocorre ao longo do tempo com seriedade e perseverança, deixando transparente a todos qual é a meta a ser alcançada.

NOSSA EMPRESA

LEAN MANUFACTURING - PRODUÇÃO ENXUTA

Gilberto Z. Maldonado

O **Sistema Toyota de Produção** surgiu logo após a Segunda Guerra Mundial, época em que a indústria japonesa estava passando por momentos de baixa produtividade. A criação do sistema se deve a três pessoas: O fundador da Toyota, Sakichi Toyoda, seu filho Kiichiro Toyoda e o engenheiro Taiichi Ohno. O sistema objetiva aumentar a eficiência da produção pela eliminação contínua de desperdícios.

Os sistemas de gestão desenvolvidos por Frederick Taylor e Henry Ford predominaram de forma eficiente e amadurecida até a década de 50, e procuravam reduzir os custos unitários dos produtos através da produção em larga escala e especialização do trabalho no chão de fábrica. Em contrapartida o Sistema Toyota de Produção visa a produção em lotes unitários e a multifuncionalidade no chão de fábrica.

De acordo com Taiichi Ohno(1988):

Os valores sociais mudaram. Agora, não podemos vender nossos produtos a não ser que nos coloquemos dentro dos corações de nossos consumidores, cada um dos quais tem conceitos e gostos diferentes. Hoje, o mundo industrial foi forçado a dominar de verdade o sistema de produção múltiplo, em pequenas quantidades.

Base de sustentação do Sistema Toyota de Produção é a absoluta eliminação do desperdício.

- Os 7 desperdícios que o sistema visa eliminar:
- Superprodução, a maior fonte de desperdício;
 - Tempo de espera, refere-se a materiais que aguardam em filas

PROFISSÕES DA WYNY

UNIDADE 2 - VEGETAL

Daniel Berger

Setor: Curtimento/Engraxe

Função: Fuloneiro de Engraxe

Neste setor temos quatro funcionários na função de Fuloneiro de Engraxe. As tarefas desempenhadas são: carregar couros, iniciar e controlar o processo, descarregar couros, pesar produtos químicos, conhecer as rotinas operacionais de trabalho e os potenciais riscos de acidentes e respectivas ações, prestar contas das rotinas diárias de trabalho e auxiliar nas demais rotinas do setor quando necessário.

Função: Classificador Wet Brown

Neste setor temos um funcionário na função de Classificador Wet Brown. As tarefas desempenhadas são: separar e agrupar o wet brown de acordo com a sua espessura, prestar contas das rotinas diárias de trabalho, informar o andamento da produção e qualidade e auxiliar nas demais rotinas do setor quando necessário.

Função: Operador de Estiradeira

Neste setor temos quatro funcionários na função de Operador de Estiradeira.

As tarefas desempenhadas são: abastecer a máquina conforme especificado na instrução de trabalho, prestar contas das rotinas diárias e informar o andamento da produção e qualidade e auxiliar nas demais rotinas do setor quando necessário.



NOSSAS ATRAÇÕES

BIBLIOTECA PÚBLICA MUNICIPAL DE LONDRINA

Edson Soares



Criada em 23 de novembro de 1940, pelo Decreto nº 78, a Biblioteca Pública Municipal de Londrina (BPML) foi inaugurada somente em 04 de setembro de 1951. Recebeu o nome de Biblioteca Pública "Prof. Pedro Viriato Parigot de Souza", pelo Decreto nº 114 de 1974.

Depois de ter suas instalações transferidas para diversos locais, a Biblioteca Pública, a partir de 1984, passou a funcionar na Av. Rio de Janeiro, 413, prédio do antigo Fórum cedido pelo governo estadual, onde permanece atualmente. Esta mudança proporcionou a criação da Biblioteca Infantil Municipal de Londrina, do Teatro Zaqueu de Melo (antigo tribunal do júri do Fórum), além de oferecer melhores condições de atendimento ao usuário.

A Biblioteca Pública possui atualmente um acervo variado destinado à consulta do público em geral. Entre os serviços prestados destacam-se o empréstimo domiciliar, o setor de Difusão Cultural, responsável pela promoção de eventos, a Sala Londrina - Paraná, que tem uma coleção sobre a história local, e a Biblioteca Infantil, que reúne uma coleção voltada ao atendimento de crianças em suas pesquisas escolares e literatura (livros e gibis), proporcionando a criação do hábito de leitura e uso de bibliotecas.

As Bibliotecas Sucursais são em número de 42 e localizam-se em escolas municipais, tanto na zona rural quanto urbana.

O atendimento é aberto a toda comunidade. A Biblioteca Pública destaca-se ainda pela prestação do serviço de informação utilitária, que consiste no Mural de Empregos e que reúne informações sobre ofertas de empregos na cidade e região e o PSIU - Projeto de Serviços e Informações Utilitárias, onde pode-se obter informações sobre Londrina e muitos outros assuntos relacionados ao município. O PSIU consiste no maior e mais completo banco de dados sobre Londrina e pode ser acessado pelo fone 3371-6500 e pela internet.

ASSOCIAÇÃO

CONSTRUÇÃO DOS BANHEIROS NO SALÃO

Sebastião Egidio



Neste mês estamos dando continuidade às obras do salão de festas da Associação. Estão sendo construídos os banheiros (masculino e feminino), que tiveram seu tamanho ampliado em relação ao projeto original. Eles também estão sendo construídos fora da área principal do salão. Com isto houve um aumento de 50m² no espaço destinado ao salão de festas. A previsão é que até o mês de outubro tenhamos acabado esta nova etapa.

NOSSA CIDADE

JOGOS DA JUVENTUDE / JOGOS DO PARANÁ

Sebastião L. Araújo

A Prefeitura Municipal, através da Secretaria de Esportes, estará realizando a 2ª OLIMPIADA MUNICIPAL DE INVERNO, com início previsto para o mês de junho nas seguintes modalidades (feminino/masculino): COLETIVAS: Futsal (citadino 07 categorias: mamadeira, fraldinha, pré-mirim, mirim, infantil, infante e adulto), vôlei de quadra e basquete. INDIVIDUAIS: sinuca, xadrez (3 categorias), tênis de mesa e tênis de quadra. DUPLAS: vôlei de areia, truco e bocha.

A Secretaria informa que as inscrições encontram-se abertas e os interessados devem retirar a ficha para a devida inscrição.

ANIVERSÁRIOS

MÊS DE JUNHO/2007

Cristiano Marques Argenton	02/06
Roberto Aparecido Paiva	02/06
Heder Fernandes Breles	03/06
João Carlos da Silva	03/06
Amarildo Goulart Martins	05/06
Marcelo Schroeder Pelandá	05/06
Jairo Antonio de Souza	08/06
Vanderson Antonio de Camargo	09/06
Orlando Ricardo	12/06
Antonio Carlos de Oliveira	12/06
Fábio Aranha Meneghel	15/06
Juraci Araújo de Lima	15/06
Maikol Aparecido Cordeiro	18/06
José Vieira	19/06
Igor Pereira	19/06
Lucas Gomes de Mello	19/06
Manoel Celestino Gonçalves Rosa	20/06
Lidiomar Aparecido Garcia	20/06
Fábio Terci de Freitas	20/06
Ivanilde Minuceli Godinho	21/06
Fernando Luiz de Nardo	21/06
Ana Claudia Rossatto	22/06
Damilo Jules Welter	22/06
João Luiz Cavalcante	24/06
Junior Rodrigues	26/06
David Alves Wille	26/06
Pedro Neri dos Santos	27/06
Cleber Dias Candido	27/06
Mario Kaduta	28/06
Pedro Darci Vogt	29/06
Pedro Nereu Ávila	29/06
Gevanildo Honorato	29/06
Juliano Aparecido Cirilo	29/06
Eder Motta Alves	30/06

TALENTOS DA WYNY

7ª PROVA PEDESTRE ADRIANA DE SOUZA

Sebastião L. Araújo

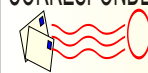
No dia primeiro de maio foi realizada a 7ª Prova Pedestre Adriana de Souza, com um percurso de 10 km. Adriana de Souza, que empresta o seu nome à prova, é uma atleta de renome nacional, nascida em Ibiporã

O nosso colega de trabalho João Marco dos Santos obteve o 1º lugar, na categoria municipal, e o décimo sétimo na categoria geral. Este é o segundo ano consecutivo que João Marco dos Santos ganha esta prova. Recebeu como prêmio um troféu e duzentos reais em dinheiro.

Parabéns João Marco pelo seu esforço, dedicação e exemplo de atleta e funcionário.



CORRESPONDÊNCIA



WYNY-BR News
PR 090 - Km 03 - Zona Rural - Ibiporã - 86.200-000 - PR
Fone: (43)3258-8600 - Fax: (43) 3258-8699
e-mail: wyny@wynybr.com.br - home page: www.wynybr.com.br